

Veille sur l'évolution des métiers :

Etat des travaux au sein du TechnoCampus

8-01-2014



1. Veille sur les métiers : objectifs initiaux

2. Evolution approche

3. Thématiques 2010-2013



1. Objectifs

Objectif central : utiliser la veille comme un outil stratégique pour définir **une partie** des **actions d'information, de formation et d'investissement** à entreprendre.

Informier - sensibiliser :

Identifier les évolutions techniques, technologiques et organisationnelles afin d'informer (séances d'information, séminaires, conférences, synthèse veille,...) les entreprises (et plus largement tous les publics intéressés : demandeurs d'emploi, enseignants,...) sur les changements à l'œuvre et les possibilités de s'y adapter.

Identifier les pistes d'investissement :

- Identifier les investissements nécessaires pour s'adapter aux évolutions techniques, technologiques qui font évoluer les métiers.
- Contrôler (confirmer) la pertinence des choix d'investissement réalisés.

Faire évoluer notre offre de formation et celles de nos partenaires :

- Adapter régulièrement nos formations existantes.
- Communiquer à nos partenaires les informations veille susceptibles de faire évoluer leur offre de formation.
- Créer de nouveaux modules ou filières de formation.



Intégrer ou initier des projets régionaux, interrégionaux & européens :

- déterminer les domaines où TC peut être partenaire formation de projets industriels
- initier des projets de formation en partenariat (centres de formation, CRA, entreprises, ...)

Objectifs secondaires de la veille :

- Faire évoluer les référentiels métiers : contribuer à l'actualisation des référentiels activités- compétences.
- Identifier les problèmes de qualification , les fonctions critiques au sein des entreprises (recoupement avec les informations disponibles auprès d'autres sources : FOREM,...)



2. Evolution de l'approche

2005-2008 : Rapport semestriel – réalisation interne - veille de type « documentaire »

2008-2010 : Approche plus globale des facteurs qui influencent l'évolution des métiers du pôle Mecatech sur 5 à 10 ans & de la tendance générale pour différents « métiers » - sous-traitance : expert veille

2011-2013 : Collaboration CDC-CRA & tentatives de valorisation des résultats via projet régionaux ou inter-régionaux (TiFast, PUPS, LROB, PristiPIM)



Année	Thématique
2010	Technologies Globales PIM (Powder Injection Molding) – MIM (Metal Injection Molding)
2010	Maintenance des équipements de production d'énergie renouvelable (eolien / solaire / pompes à chaleur / biomasse)
2010	Usine du Futur : Smart Factory, Smart Manufacturing, Digital factory
2011	L'évolution des techniques utilisées en plasturgie y compris les composites associés et leur impact sur les métiers et formations. Cette thématique était divisée en 5 sous-thèmes : <ul style="list-style-type: none"> • Injection métal (technologies PIM & MIM) • Prototypage rapide (techniques additives) & Rapid Manufacturing • Composites • Techniques de fabrications thermoplastiques (extrusion, injection, thermoformage)
2011	L'évolution et positionnement réciproque des différentes techniques d'assemblage et impacts sur les métiers et formations. Cette thématique était divisée en 4 sous-thèmes : <ul style="list-style-type: none"> • Procédés de soudage par fusion • Procédés de soudage à l'état solide • Collage • Procédés de soudage des matières plastiques
2012	L'évolution de la robotique industrielle (et son impact sur les métiers et formations)
2012	Les techniques de fabrications pour pièces uniques et petites séries (et son impact sur les métiers et formations) : rapid manufacturing / smartcell
2012	L'évolution des techniques de Contrôle Non Destructif CND - NDT(et son impact sur les métiers et formations)
2013	La robotique industrielle « nouvelle génération » : les Light Weight Robot (LRW) (et leur impact sur les métiers et formations) / Robotique « lourde » : le robot comme machine d'usinage
2013	L'Additive Manufacturing low cost (reporté)
2013	Les bioplastiques (reporté)



Globalement

- La plupart des évolutions technologiques examinées dans l'activité de veille sont **largement répandues à l'échelle mondiale** ou sont en cours d'implantation, **MAIS** elles sont encore trop rarement intégrées dans le cas de l'industrie wallonne : techniques additives, injection métal, composites, soudage à l'état solide, collage, robotique, smartcell,.....
- **Sensibiliser** : nous devons absolument jouer notre rôle d'information et de sensibilisation
- **Agir** : il est impératif de tenir compte de l'inertie des entreprises à changer de technologie de production ou d'assemblage; surtout dans le contexte économique actuel.

L'effort doit donc, à nouveau, venir des pôles de compétitivité & du monde de la recherche appliquée (CRA) afin d'introduire davantage ces techniques dans le monde industriel wallon via des projets de recherche appliquée orientés vers les PME (comme cela se pratique beaucoup chez nos voisins).

Le TechnoCampus peut y apporter sa contribution via la mise en place des volets formation.

