

**Objet :** PV de la 2<sup>ème</sup> réunion Comité Scientifique & Technique du TechnoCampus

**Date réunion :** 08/01/2014

**Présents :**

**Membres :**

- Luc BOSMAN, TechnoCampus
- Thierry DEVILLEZ, TechnoCampus
- Lionel DUPONT, BIEBUYCK
- Christian EYMAEL, TechnoCampus
- Enrico FILIPPI, UMONS, Président du Comité
- Véronique GELY, AGORIA
- Isabelle HOSLET, FFIHN
- Benoit RAUCENT, UCL
- Alain STAS, TechnoCampus
- Michel VANQUAETHEM, FFIHN

**Excusés :** Bernard COPIN, CATERPILLAR / Umberto BARALDI, SIRRISS

**Absents :**

- Marialise MAGNO, FFIHN
- Noël SCHERER, FOREM Formation
- Robert ZANIOL, FOREM Formation

**Invités :**

- Christine QUINTIN, FOREM AMEF
- Fabienne WINDELS, SIRRISS

**Excusés :** Jean-Claude CHALON (FOREM Conseil) / Ida DEKEYSER (FOREM Formation)

**Ordre du jour :**

Retour expérience de l'ancien Comité Formation AGORIA  
Evolution des métiers dans les secteurs couverts par TechnoCampus  
Activités veille du TechnoCampus  
Equipements du TechnoCampus—état des lieux  
Brainstorming sur les thématiques à étudier par le CST

Michel Vanquaethem  
Christine Quintin  
Christian Eymael  
Alain Stas  
Tous

## 1. Retour d'expérience de l'ancien Comité de formation AGORIA Hainaut-Namur (exposé de M. Michel VANQUAETHEM)

Les comités de formations existaient dans chaque régionale (BW / Liège-Luxembourg / Hainaut-Namur) suivant les statuts d'AGORIA. Tous les 3ans, un appel à candidats était lancé parmi les membres. Généralement, 10 à 15 entreprises répondaient, presque toujours des GE souvent représentées par leur responsable recrutement – formation (très rarement des techniciens).

Ce comité a disparu en 2013 suite à l'évolution des statuts d'AGORIA.

Les thématiques abordées :

- 1) discussion sur des problématiques de formation-recrutement et lancement d'actions.

Quelques exemples :

- Fin 2008 : collecte des besoins en recrutement des entreprises du secteur afin de pouvoir proposer des postes aux employés de l'usine VW qui fermait.
- Win<sup>3</sup> : action au départ de besoins en recrutement d'une entreprise. Appel à candidature et sélection des candidats avec les entreprises / élaboration programme de formation spécifique au besoin / formation dispensée par différents centres (FOREM, CEMI,...)/ Contrat CCD 6 mois à la clé (qui débouchaient généralement sur des CDI).
- Lancement d'une formation d'agent des méthodes.
- Révision des systèmes d'aides à la formation accordées aux entreprises du secteur.

**Evolution** : diminution nette des formations inter-entreprises / thématiques communes difficiles à trouver.

- 2) Valider les demandes d'investissement en équipements de Technofutur Industrie (à partir de 2009)

TFI présentait ses demandes d'investissement et les entreprises émettaient un avis sur la pertinence par rapport à leurs besoins.

**Question posée par le Comité :**

- y-a-t-il encore une demande au niveau sectoriel de créer un comité constitué des entreprises pour valider les investissements ? selon M. Michel Vanquaethem aucune demande n'a été formulée en ce sens par le secteur.
- Coordination des investissements entre centres : il n'y a pas, actuellement, de stratégie pour réaliser une coordination des investissements des centres de formation au niveau sectoriel, intersectoriels et régional.

## **2. Evolutions des métiers dans les secteurs d'activités couverts par le TechnoCampus : le travail de l'AMEF** (Annexe 1 : exposé de Mme Christine QUINTIN)

Au sein du FOREM, l'AMEF s'occupe d'analyser le marché de l'emploi (local & régional), d'analyser l'évolution des métiers dans les secteurs et de faire de la prospective. Il assure également la diffusion de ces informations.

La collecte des données se fait par secteurs via différentes sources qui ont leurs limites :

- Données ONSS : passage obligé par les codes NACE. Cela ne donne pas la totalité des personnes actives dans un métier (ex : il y a des électriciens industriels dans d'autres secteurs que l'industrie technologique)
- Offres d'emploi : seulement celles gérées par le FOREM + problème des doublons de l'intérim.
- Demandeurs d'emploi : 10.000 personnes positionnées sur des métiers du secteur (70 % sur des métiers métal & maintenance) mais le positionnement ne correspond pas forcément à une employabilité directe dans le métier.

Projet « métiers d'avenir » = étude d'anticipation à 3-5 ans en profondeur sur des nouveaux métiers, des métiers en demande croissante, des métiers en évolution/hybridation. En cours sur 2013-2014. Permettra d'établir des recommandations pour adapter l'offre de services.

## **3. Les activités de veille TechnoCampus 2010-2013** (Annexe 2 : exposé de M. Christian EYMAEL)

TechnoCampus réalise une activité de veille métiers depuis 2002 mais son exploitation n'a été réellement effective que depuis quelques années.

Objectif central : utiliser la veille comme un outil stratégique pour définir une partie des actions d'informations, de formation et d'investissement à entreprendre. Depuis 2011 : se servir de la veille pour tenter d'intégrer ou initier des projets régionaux, interrégionaux & européens.

Pour les thématiques 2010-2013, une liste des valorisations potentielles et effectives a été diffusée. Une bonne partie des thèmes abordés pourraient faire l'objet des discussions du comité sur des actions à entreprendre en termes de sensibilisation, d'investissement, de formation ou de projet car seule une partie des pistes d'actions ont été exploitées.

Les rapports de veille seront disponibles sur le site internet.

Information complémentaire : pour 2014, des thèmes de veille doivent être identifiés, le Comité devra se prononcer sur le choix de ceux-ci.

## **4. Etat des lieux des équipements du TechnoCampus** (Annexe 3 : exposé de M. Alain STAS)

M. Alain STAS a présenté les équipements présents sur les différents sites de formation.

Le TechnoCampus possède :

- des labos sur l'ensemble des techniques industrielles (Gosselies & Mons),

- des outils de synthèses (6 mini-usines à Gosselies & Mons correspondant à différents processus de production)
- un parc machine-outil important (près de 50 machines) du conventionnel à la CNC de pointe
- un parc machine pour la plasturgie qui possède aussi des équipements de pointe (micro-injection / injection métal)
- un site assemblage doté d'équipements pour le soudage, la chaudronnerie et la tuyauterie

Un dossier détaillant nos infrastructures et équipements a été remis aux participants. Il sera disponible sur le site internet.

## 5. Brainstorming sur les thématiques / actions à réaliser par le Comité

- **Sensibilisation** : les actions de sensibilisation peuvent être une piste pour identifier des thématiques : techniques laser, additive manufacturing, bioplastiques, ... Un appel à proposition est ouvert à ce niveau auprès des universités et des centres de recherche.
- **Coordination avec les autres centres** : le comité pourrait essayer de faire avancer une meilleure coordination dans les investissements par rapport à des nouveaux créneaux porteurs ainsi que par rapport à des dépôts de projets (au Pôle de compétitivité ou autre)
- **Attractivité des métiers techniques** : la pyramide d'âge dans les entreprises du secteur est une donnée importante que l'on devrait mettre en évidence pour attirer vers ces métiers. Cette demande est transférée au service Com du TechnoCampus.
- **Approche par projet** : si l'on veut valoriser au maximum les activités de veille, il faut prioritairement sélectionner des thématiques qui sont dans les axes stratégiques du Pôle Mecatech et plus globalement dans les 7 transformations identifiées par Factory of the Future.
- **FABLAB** : la création d'un FABLAB au sein du TechnoCampus pourrait être débattue par le Comité. Son objectif serait de susciter une « culture du faire » y compris auprès des jeunes et des enfants et de préparer TechnoCampus à une nouvelle révolution industrielle.
- **Financement sectoriel 2014** : le fonds sectoriel a réservé un budget de 1,4 million € pour les équipements du nouveau site du TechnoCampus. Le FOREM a identifié ses besoins. Ils sont, actuellement, comparés aux équipements déjà disponibles au TechnoCampus. En février, le Comité Scientifique & Technique sera amené à se prononcer sur les propositions d'investissement sur base de fiches détaillées.

**Prochaine réunion** : une date sera proposée en mars ou avril pour débattre des propositions d'investissement 2014.

### Liste des annexes :

Annexe 1 : Evolution des métiers dans les secteurs couverts par TechnoCampus (Christine Quintin)

Annexe 2 : Les activités de veille du TechnoCampus (Christian Eymael)

Annexe 3 : Equipements de TechnoCampus—état des lieux (Alain Stas)

Annexe 4 : Coordonnées des membres du Comité Scientifique et Technique